

# FORTUNE | ITALIA

EDIZIONE ITALIANA

Paolo Chiariello DIRETTORE RESPONSABILE

CAPO REDATTORE Silvia Romana Mazzucco CAPO SERVIZIO Margherita Lopes  
REDATTORI Mariapia Ebreo - Alessandro Pulcini - Antonio Santamato  
IMPAGINAZIONE E GRAFICA Niccolò Iacovelli

Hanno collaborato a questo numero:

Emanuele Bevilacqua - Paolo Boccardelli - Carlo Buonamico - Emilio Carelli  
Francesco Clementi - Natale D'Amico - Federico De Cesare Viola - Lorenza Ferraiuolo  
Alessandro Fusacchia - Jacopo Gasparetti - Federico Geremei - Alessandro Maiocchi  
Federico Mereta - Pier Paolo Mocchi - Maria Rita Montebelli - Donato Occhilupo - Fabio Picone  
Paola Pierotti - Marcello Presicci - Martina Rogato - Roberto Santori - Lorenzo Sorrentino - Patty Torchia

fortuneita.com

SOCIETÀ EDITRICE



IL FUTURO APPARTIENE A COLORO CHE CREDONO NELLA BELLEZZA DEI PROPRI SOGNI

Leonardo Donato CHIEF EXECUTIVE OFFICER

DIRETTORE EDITORIALE Emanuele Bevilacqua GENERAL MANAGER Carlo Maria Medaglia  
CHIEF OPERATING OFFICER Giovanni Silvi PR&ORGANIZZAZIONE EVENTI Dea Callipo  
MARKETING Edoardo Gaudioso LEGAL Maurizio Santori

via Cornelio Celso, 9 v.le Regina Margherita, 290  
00161 - Roma 00198 - Roma  
SEDE LEGALE SEDE OPERATIVA

magentamedia@legalmail.it info@weinform.it  
PEC INFO

Arti Grafiche Boccia S.p.a. Press-di Distribuzione Stampa  
via Tiberio Claudio Felice, 7 e Multimedia S.r.l. - 20090 Segrate (MI)  
84131 - Salerno DISTRIBUZIONE  
STAMPA PER L'ITALIA E L'ESTERO

## CONTATTI

### REDAZIONE

SEGRETERIA  
redazione@fortuneita.com

UFFICIO STAMPA  
ufficiostampa@fortuneita.com

### COLLABORATORI

SEGRETERIA  
collaboratori@weinform.it

### AMMINISTRAZIONE

SEGRETERIA  
amministrazione@weinform.it

ABBONAMENTI  
abbonamenti@weinform.it

### EVENTI

SEGRETERIA  
segreteriaeventi@fortuneita.com

### COMMERCIALE

SEGRETERIA  
commerciale@weinform.it  
+39 0664007432

fortuneita.com



## FORTUNE

### EDITORIAL

Alyson Shontell  
CHIEF EXECUTIVE OFFICER  
Brian O'Keefe  
SENIOR EXECUTIVE EDITOR  
Rachel Lobdell  
EDITORIAL DIRECTOR  
Kristen Bellstrom  
EXECUTIVE EDITOR  
Peter Herbert  
CREATIVE DIRECTOR  
Mia Diehl  
DIRECTOR OF PHOTOGRAPHY

### BUSINESS LEADERSHIP

Alan Murray  
CHIEF EXECUTIVE OFFICER  
Lisa Cline  
CHIEF OPERATING OFFICER  
Mike Schneider  
CHIEF REVENUE OFFICER & PUBLISHER  
Anastasia Nyrkovskaya  
CHIEF FINANCIAL OFFICER  
Jonathan Rivers  
CHIEF TECHNOLOGY OFFICER

### PARTNERSHIPS, LICENSING & SINDACATION

Jim Jacovides  
VICE PRESIDENT  
Nadine Ghosn  
ASSOCIATE DIRECTOR  
Tyler Cristy  
ACCOUNTING MANAGER

DIGITAL PARTNER 4 MADE

© 2023 Edizioni We Inform Srl  
REGISTRAZIONE TRIBUNALE DI ROMA N.  
3/2018 DEL 10.01.2018  
Iscritta al Registro degli Operatori di  
Comunicazione in data 02/02/2018 con  
numero 30935

**FORTUNE** © è un marchio di **Fortune Media IP Limited** utilizzato sotto licenza. La riproduzione anche parziale di tutto il materiale o dei testi pubblicati è espressamente vietata senza il consenso scritto dell'editore. Tutti i marchi pubblicati sono di proprietà delle rispettive società. Ogni materiale, manoscritti, foto, testi, video e altro inviato in redazione non verrà restituito salvo diverso accordo.

## NOMINE, 7 COSE DA SAPERE

Ecco la framework normativa entro la quale si dispiega il processo delle nomine assembleari  
**DI ENZO CARDI**

- 1** Le procedure prendono avvio già dal 31 gennaio di ogni anno: a tale data il Mef rende note le società partecipate con organi in scadenza, prevedendo la possibilità dell'invio di candidature.
- 2** Le direttive Mef: la più importante è la 14656 del 2012, che fornisce gli indirizzi da osservare nelle procedure di selezione. Un aggiornamento delle precedenti direttive è arrivato con quella del 31 marzo 2021.
- 3** Eleggibilità: si prevede la non inclusione nell'istruttoria di candidati che siano membri delle Camere, del Parlamento europeo, di Consigli regionali e di Consigli di enti locali con popolazione superiore ai 15mila abitanti. È poi stabilita l'ineleggibilità e, nel corso del mandato, la decadenza automatica per giusta causa senza risarcimento dei danni, in caso di condanna, anche in primo grado, o di patteggiamento per gravi delitti. Per gravi fattispecie di reato è stabilita l'ineleggibilità anche a seguito del mero rinvio a giudizio.
- 4** Il dipartimento del Tesoro è supportato, nel processo di ricerca e valutazione dei candidati, da società specializzate nel recruiting di top manager, individuate con una specifica procedura di selezione. Viene quindi sottoposta al ministro una short list di nominativi. Il ministro procede alle designazioni, previa acquisizione di un parere favorevole di un Comitato di garanzia.
- 5** Remunerazione: il dipartimento del Tesoro raccomanda di adottare politiche di remunerazione trasparenti, aderenti alle best practices internazionali, che tengano conto delle performance aziendali e ispirate a criteri di moderazione dei compensi, anche prevedendo una correlazione tra il compenso complessivo degli amministratori con deleghe e quello mediano aziendale.
- 6** Rinnovo degli organi sociali: entro gennaio sul sito del ministero del Tesoro vengono pubblicate le posizioni in scadenza e il Mef raccomanda alle società capogruppo di approvare, ove non già presente, un regolamento in materia di selezione e nomina di membri degli organi sociali delle società partecipate. Le società capogruppo comunicano gli esiti dell'istruttoria di carattere qualitativo e attitudinale realizzata per l'individuazione dei potenziali candidati.
- 7** Diversity: la direttiva dell'Ue 2022/2381 per l'equilibrio di genere fra gli amministratori delle società quotate stabilisce che, entro il 2026 - e quindi entro il periodo temporale coperto dalle prossime nomine - le società quotate dovranno mirare a garantire che i membri del genere meno rappresentato detengano almeno 40% dei posti di amministratore senza incarichi esecutivi. Le società interessate dovranno trasmettere con cadenza annuale informazioni relative alla rappresentanza di genere nei Cda.



**INQUADRA  
 IL QR CODE**  
 per leggere l'articolo  
 completo di Enzo Cardì